

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ИО РАН**

	<b>Показатели эффективности деятельности</b>	<b>Критерий оценки</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>1. для расчета стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ</b>			
1.	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий директора, в том числе руководителя соответствующего структурного подразделения	Своевременное и качественное исполнение (отсутствие дисциплинарной ответственности)	<b>1-25</b>
		Наличие замечаний, не повлекших за собой ответственности согласно ст. 192 ТК РФ*	<b>1-15</b>
		Наличие замечаний, повлекших за собой мер ответственности согласно ст. 192 ТК РФ*	<b>0 - 10</b>
2.	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей, возложенных на работника трудовым договором, правилами внутреннего распорядка, должностной инструкцией, соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний (в том числе дисциплинарной ответственности)	<b>1-25</b>
		Наличие замечаний, не повлекших за собой ответственности согласно ст. 192 ТК РФ*	<b>1-15</b>
		Наличие замечаний, повлекших за собой мер ответственности согласно ст. 192 ТК РФ*	<b>0 - 10</b>
<b>Максимальный балл</b>			<b>50</b>
<b>2. для расчета стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работ</b>			
3.	Сложность и напряженность работы	Наличие	<b>1-47</b>
		Отсутствие	<b>0</b>
4.	Участие в работе комиссий, совещательных органах	Участвует	<b>2</b>
		Не участвует	<b>0</b>
5.	Наличие материальной ответственности	Наличие	<b>1</b>
		Отсутствие	<b>0</b>
<b>Максимальный балл</b>			<b>50</b>
<b>Совокупность всех критериев по двум разделам (итого баллов):</b>			<b>100</b>

\*Снижение стимулирующих выплат не может превышать 20 процентов выплаты месячной заработной платы работника и сокращается в месяце, в котором вынесено дисциплинарное взыскание.