

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ИО РАН  
для осуществления премиальной выплаты по итогам работы**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели эффективности деятельности</b>	<b>Критерий оценки</b>	<b>Количество баллов</b>
1.	Содействие в выполнении государственного задания по оказанию услуг, выполнению работ, договоров, соглашений по внебюджетной деятельности, соглашений о предоставлении субсидии на иные цели	Оказано	<b>1-20</b>
		Не оказано	<b>0</b>
2.	Соблюдение сроков и порядка представления отчетности, мониторингов, статистических форм отчетности	Соблюдены	<b>1-20</b>
		Не соблюдены	<b>0</b>
3.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	Без замечаний	<b>1-20</b>
		С замечаниями	<b>0</b>
4.	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Выполнение	<b>1-20</b>
		Не выполнение	<b>0</b>
5.	Участие работника в выполнении важных работ, мероприятий	Участие	<b>1-20</b>
		Не участие	<b>0</b>
<b>Максимальный балл</b>			<b>100</b>