

**Федеральное
государственное бюджетное
учреждение науки
Институт океанологии
им. П.П. Ширшова
Российской академии наук
(ИО РАН)**

Форма по ОКУД
по ОКПО

Код
0301000

Номер документа	Дата
90	15.09.2021

ПРИКАЗ

Об утверждении Положения об оплате труда

В соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 1 февраля 2021 г. № 72, статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института океанологии им. П.П. Ширшова Российской академии наук (ИО РАН) (далее – Положение об оплате труда) (Приложение № 1).
2. Ввести в действие Положение об оплате труда с 01.10.2021.
3. Начальнику планово-экономического отдела ИО РАН Ассоновой Н.Г., директорам филиалов – внести изменения в штатное расписание в соответствии с Положением об оплате труда.
4. Начальнику отдела кадров ИО РАН Оноприенко А.И., директорам филиалов - организовать внесение изменений в трудовые договоры работников ИО РАН.
5. Настоящий приказ подлежит доведению до всех работников ИО РАН, путем размещения его на официальном сайте Института.
6. Заведующему ИТ отделом Свиридову С.А. - обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Института.
7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложения:

Приложение № 1 Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института океанологии им. П.П. Ширшова Российской академии наук (ИО РАН).

Директор



А.В. Соков

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профкома ИО РАН


В.В. Матвеевков

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ИО РАН от 15.09.2021 № 90

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института океанологии им. П.П. Ширшова Российской академии наук (ИО РАН)

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института океанологии им. П.П. Ширшова Российской академии наук (далее - Положение) разработано на основании \Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных ИО РАН, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки», утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 1 февраля 2021 г. № 72, в соответствии с пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583), с учетом Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 августа 2008 г. № 425н, и устанавливает систему оплаты труда работников и руководителей Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института океанологии им. П.П. Ширшова Российской академии наук (далее – ИО РАН).

2. Положение регулирует порядок оплаты труда работников ИО РАН за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования (далее - финансовое обеспечение).

3. Система оплаты труда работников ИО РАН устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. При утверждении положения об оплате труда работников ИО РАН необходимо учитывать мнение профсоюзного комитета.

Система оплаты труда, включающая размеры окладов (должностных окладов) (далее - оклады), выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается с учетом фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

Фонд оплаты труда работников ИО РАН формируется из финансового обеспечения учреждения.

4. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами ИО РАН о выплатах социального характера или коллективным договором.

5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников ИО РАН как по основным должностям, так и по должностям, замещаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников ИО РАН, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

7. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8. Фиксированный размер оклада, условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

9. Системы оплаты труда работников ИО РАН устанавливаются с учетом:
единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

настоящего Положения;

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации;

мнения представительного органа работников;

отраслевого (межотраслевого) соглашения;

Положения об эффективном контракте научных сотрудников;

систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

10. Размеры окладов работников ИО РАН устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ).

В случае если профессии (должности) работников, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов устанавливаются по ПКГ.

Размеры окладов по должностям (ПКГ (уровням)) приведены в приложении к настоящему Положению.

11. Оклады пересматриваются ИО РАН в случае, если они установлены в меньшем размере, чем Положением. Принятие Положения не является основанием для снижения окладов, если они установлены в большем размере.

12. Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений ИО РАН (руководителей филиалов, имеющих в штате свыше 100 работников), за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, устанавливаются на 10 - 20% ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.

13. Размеры окладов работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов и определяются ИО РАН самостоятельно.

14. С учетом финансового обеспечения выполнения ИО РАН государственного задания может производиться корректировка размеров окладов работников в сторону их повышения.

15. Оплата труда педагогических работников производится в порядке, установленном для указанных работников по виду экономической деятельности «Образование».

16. С учетом условий труда работникам ИО РАН устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III Положения.

17. Работникам ИО РАН устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV Положения.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

18. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам ИО РАН устанавливаются выплаты компенсационного характера.

19. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам ИО РАН осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями

труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

20. Оплата труда работников ИО РАН, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

21. В районах с особыми климатическими условиями к заработной плате работников ИО РАН применяются:

а) районные коэффициенты;

б) коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;

в) коэффициенты за работу в высокогорных районах;

г) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.

Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации производится в порядке и размере не ниже установленного трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

22. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам ИО РАН устанавливается доплата по соглашению сторон, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

23. Доплата за работу в ночное время производится работникам ИО РАН за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

24. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам ИО РАН устанавливаются в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

25. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

26. В целях поощрения работников ИО РАН за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

27. Финансирование выплат стимулирующего характера осуществляется за счет финансового обеспечения.

28. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

29. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением, коллективным договором и локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

30. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью мотивации работников ИО РАН к повышению уровня квалификации и эффективной трудовой деятельности. В оклады по должностям работников ИО РАН, по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, включаются размеры выплат за ученую степень.

31. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников ИО РАН устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

31.1. Для научных работников учитываются:

трудовой вклад научного работника в выполнение государственного задания и выполнение проводимых учреждением научно-исследовательских работ (в составе временных творческих коллективов);

участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также участие в семинарах, проводимых учреждением, выступления по поручению руководства ИО РАН на конференциях и симпозиумах;

публикационную активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;

публикации по профилю научной деятельности учреждения монографий, книг и учебников;

осуществляемое по поручению руководства учреждения наставничество, научное руководство аспирантами;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за ее пределами;

непосредственное участие в выполнении грантов, конкурсах, договорах гражданско-правового характера, экспериментальных группах и других приносящих доход мероприятиях;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований, грантов государственных научных фондов;

наличие объектов интеллектуальной собственности, получение охранных документов, патентов на них;

участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения;

освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;

использование новых эффективных технологий в процессе работы;

успешное выполнение планов научно-исследовательских работ и других работ исследовательского характера за определенный срок (квартал, год) или по завершении работы (этапа);

достижения в инновационной деятельности учреждения;

выполнение особо важных и срочных работ;

другие показатели и условия.

31.2. Для работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих учитываются:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

выполнение особо важных и срочных работ и других видов работ, связанных со спецификой деятельности учреждения;

другие показатели и условия.

31.3. Для всех категорий работников ИО РАН учитываются:

успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

разработку и внедрение рационализаторских предложений;

другие показатели и условия.

32. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере. Условия получения выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами ИО РАН, либо на основании решения директора ИО РАН (директора филиала) по представлению руководителя структурного подразделения.

V. Условия оплаты труда директора ИО РАН, его заместителей, главного бухгалтера

33. Условия оплаты труда директора ИО РАН определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.

34. Размер оклада директора ИО РАН определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

35. Оклады заместителей директора и главного бухгалтера ИО РАН устанавливаются на

10 - 30% ниже оклада директора ИО РАН приказами по ИО РАН.

36. Заместители директора ИО РАН и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами III и IV Положения в зависимости от условий их труда.

37. Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера ИО РАН и среднемесячной заработной платы работников ИО РАН (без учета заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных ИО РАН, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), установленный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 ноября 2018 г. № 64н.

VI. Другие вопросы

38. Работникам ИО РАН при наличии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты социального характера (в том числе материальной помощи, в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам и праздникам, в связи с получением государственных наград Российской Федерации и ведомственных наград Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и др.), на основании решения директора ИО РАН (директора филиала), по представлению руководителя структурного подразделения.

39. Решение об оказании материальной помощи работникам ИО РАН принимается директором ИО РАН (директором филиала) после рассмотрения мотивированного письменного заявления работника и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи.

Приложение:

1. Размеры окладов работников ИО РАН

Приложение к Положению об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института океанологии им. П.П. Ширшова Российской академии наук (ИО РАН)

Размеры окладов работников ИО РАН

**Должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам / квалификационным уровням**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях
-------	---	--	-------------------------------

1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня:

1.1.	1 квалификационный уровень	Лаборант	13 650
1.2.	2 квалификационный уровень	Техник	14 175
1.3.	3 квалификационный уровень	Старший лаборант, Ст. техник высш. образование	14 700
1.4.	4 квалификационный уровень	Лаборант-исследователь, стажер-исследователь	14 900

2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня:

2.1.	1 квалификационный уровень		15 700
2.2.	2 квалификационный уровень	Инженер, инженер-исследователь	17 000
2.3.	3 квалификационный уровень	Старший инженер	18 400
		Вед.инженер, вед.специалист, ведущий инженер ГОА	20 800
2.4.	4 квалификационный уровень	Гл.специалист в научно-технических подразделениях, капитан - наставник, механик-наставник	22 500

3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

3.1.	1 квалификационный уровень	Мл.науч.сотрудник	23 800
		Мл.науч.сотрудник, канд.наук	26 800
		Науч.сотрудник	24 300
		Науч.сотрудник, канд.наук	27 300

3.2.	2 квалификационный уровень	Старший науч.сотрудник	27 300
		Старший науч.сотрудник, канд.наук	30 300
		Старший науч.сотрудник, доктор наук	34 300
		Заведующий аспирантурой к/н	30 300
3.3.	3 квалификационный уровень	Вед.науч.сотрудник, канд.наук	33 800
		Вед.науч.сотрудник, доктор наук	37 800
3.4.	4 квалификационный уровень	Глав.науч.сотрудник доктор наук	41 300
		Зав.отд, зав.лаб. доктор наук	41 300
		Зав.лаб., учен.секретарь - канд. наук	37 300
		Ученый секретарь, доктор наук	37 300

4. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско преподавательского состава

4.1.	2 квалификационный уровень	Старший преподаватель	26 250
		Старший преподаватель, кандидат наук	29 250
4.2.	3 квалификационный уровень	Доцент, кандидат наук	32 400
		Доцент, доктор наук	36 400
4.3.	4 квалификационный уровень	Профессор, доктор наук	40 400

5. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих" первого уровня

5.1.	1 квалификационный уровень	Дежурный бюро пропусков ,комендант, делопроизводитель, кассир, статистик, экспедитор	15 600
		Зав.бельевым хозяйством	15 800
5.2.	2 квалификационный уровень	Старший ...по должностям 1 квалиф. уровня	16 000

6. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих" второго уровня

6.1.	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам , техник, секретарь руководителя	15 180
6.2.	2 квалификационный уровень	Ст.инспектор по кадрам, ст специалист группы, заведующий складом, заведующий хозяйством, Зав. архивом,	18 120
		Зав.канцелярией	22 500
		Зав. научно-технич.библиотекой , Зав. хозяйств.отделом,	23 000

6.3.	3 квалификационный уровень	Гл. спец. группы научно-технической документации и истории института, гл. специалист группы по оформлению прав на им-во	21 200
6.4.	4 квалификационный уровень	Вед. инспектор по кадрам, вед. специалист в группе	20 020

7. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих" третьего уровня

7.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, экономист, инженер, специалист, юрисконсульт, документовед	19 600
7.2.	2 квалификационный уровень	Должности 1 квалиф. уровня, по которым может присваиваться 2 внутридолжностная категория	21 200
7.3.	3 квалификационный уровень	Должности 1 квалиф. уровня, по которым может присваиваться 1 внутридолжностная категория	22 400
7.4.	4 квалификационный уровень	Ведущие: инженер, инженер-энергетик, экономист, бухгалтер, специалист, инспектор, юрисконсульт, помощник директора, ведущий специалист по защите государственной тайны, администратор вычислительной сети, ведущий инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	23 900
		Ведущий бухгалтер - руководитель группы	25 095
7.5.	5 квалификационный уровень	Главный специалист отдела, ЦМЭИ, главный специалист по охране труда, главный специалист по научно-образовательной работе, главный юрисконсульт	25 800
		Заместители главного бухгалтера	25 800

8. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих" четвертого уровня

8.1.	1 квалификационный уровень	Зав. отдела: начальник ПЭО, кадров, юридич. отд, ОМТС, отдела информационной технологий, контрактная служба, ЭТО, заведующий отдела ГОА, командир ГОА, руководитель контрактной службы, начальник отдела	29 000
8.2.	2 квалификационный уровень	Главные инженер	53 015
		Главные - механик, энергетик, Гл. специалист по ГО и ЧС,	29 100
8.3.	3 квалификационный уровень	Директор филиала *	

Примечание:

* Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера, научного руководителя устанавливаются в размере 10-30% ниже оклада директора ИО РАН

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

9. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"

9.1.	1 квалификационный уровень	Дворник, уборщик территории, уборщик служебных помещений, оператор котельной, дезинфектор, подсобный рабочий, столяр, лифтер, диспетчер	13 000
	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"	13 500

10. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"

10.1.	1 квалификационный уровень	Водитель, буфетчик	14 000
		Старший буфетчик	14 500
	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства":	15 000
		Токарь, электромонтер по обслуживанию электроустановок, слесарь-сантехник, слесарь-ремонтник	
4 квалификационный уровень	Электрогазосварщик	19 000	

Профессиональные квалификационные группы должностей работников морского транспорта

11. Профессиональная квалификационная группа должностей работников морского транспорта второго уровня

11.1.	1 квалификационный уровень	старший матрос, старший электрик, старший бортпроводник, старший моторист	15 200
		дневальный, матрос, моторист, моторист(машинист) рефрижераторных установок, электрик судовой, бортпроводник, камбузник, электромеханик-практикант, 4-й механик-практикант, 3-й помощник капитана-практикант, помощник капитана по РЭЛ-практикант	14 000

11.2.	2 квалификационный уровень	боцман, машинист помповый (донкерман), повар судовой 1 кат,	16 310
		повар судовой II кат., помощник поворота	15 000

12. Профессиональная квалификационная группа должностей работников морского транспорта третьего уровня

12.1.	1 квалификационный уровень	помощник капитана судна валовой вместимостью менее 500 регистровых тонн, механик судна с главным двигателем общей мощностью менее 750 кВт, электромеханик судна с электрооборудованием мощностью менее 750 кВт	27 200
12.2.	2 квалификационный уровень	старший помощник капитана судна валовой вместимостью менее 500 регистровых тонн	29 100
12.3.	3 квалификационный уровень	старший механик судна с главным двигателем общей мощностью менее 750 кВт, капитан-механик моторного катера	30 400
12.4.	4 квалификационный уровень	капитан судна валовой вместимостью менее 500 регистровых тонн	32 100
12.5.	5 квалификационный уровень	помощник капитана судна валовой вместимостью 500 регистровых тонн и более,	33 400
		Реф.механик ,механик,электромеханик судна с главным двигателем общей мощностью 750 кВт и более	33 400
		помощник капитана по РЭЛ, НР АЧ, НТЧ, ХЧ, медицинской части судна валовой вместимостью 500 регистровых тонн и более,	33 400
		радиооператор судна с электрооборудованием мощностью 750 кВт и более	33 400
		электромеханик, 1-й электромеханик, 2-й электромеханик судна с электрооборудованием мощностью 750 кВт и более	33 400

13. Профессиональная квалификационная группа должностей работников морского транспорта четвертого уровня

13.1.	1 квалификационный уровень	старший помощник капитана судна валовой вместимостью 500 регистровых тонн и более	34 300
13.2.	2 квалификационный уровень	старший механик, старший электромеханик судна с главным двигателем общей мощностью 750 кВт и более	35 900
13.3.	3 квалификационный уровень	капитан судна валовой вместимостью 500 регистровых тонн и более	37 200